



# La Lettre de MINERVE

La lettre trimestrielle de Minerve est éditée par l'Association de l'Enseignement Militaire Supérieur, Scientifique et Académique



Lettre n° 26 - Juin 2015

## Éditorial du Président

Le Général de corps d'armée Jean-Tristan VERNA

Inversion de la courbe?

Vous lisez ces lignes quelques jours après que le CEMAT a présenté le nouveau modèle «Au contact», qui va encadrer les évolutions de l'armée de Terre pour les prochaines années.

Projet d'ensemble, «Au contact» répond au besoin de valoriser et développer la façon dont l'armée de Terre contribuera aux défis opérationnels de la prochaine décennie. Il donne également un nouvel élan à la dynamique de transformation de notre armée, au sein d'un ministère en profonde restructuration fonctionnelle. Il vise également à anticiper les risques qui pèseront toujours sur les ressources effectivement disponibles.

Sur ce point, nous ne pouvons que nous réjouir de l'inversion de la courbe que matérialisera le vote prochain de l'actualisation de la LPM 14-19.

Pour la première fois depuis plusieurs décennies, les effectifs disponibles pour répondre aux missions vont connaître une contrainte bien moindre (mais on ne parle que d'atténuation de déflation!). Quelques cibles d'équipements vont être revues à la hausse, et une meilleure prise en compte des besoins en maintien en condition des matériels permettra de fixer des objectifs d'entraînement plus en phase avec l'exigence des opérations.

Nul doute qu'il nous faudra rester vigilants, comme toute la communauté de défense l'a été depuis plusieurs mois. Chacun à son niveau doit savoir porter

**BONNES VACANCES** un message de lucidité face aux menaces qui pèsent sur la paix de notre continent et la sécurité de nos concitoyens. Une littérature abondante existe qu'il nous revient d'exploiter.

Il nous faudra également rester vigilant sur le sujet des associations professionnelles de militaires (APM) qui devraient faire l'objet d'un projet de loi dans les prochains mois, afin que la France se mette en conformité avec les arrêts récents de la Cour européenne des droits de l'homme. Il faudra surtout prêter attention aux modalités du nouveau «dialogue social» qui pourrait s'établir au sein des armées, en veillant à ce que les retraités ne soient pas laissés pour compte. MINERVE suit cette question avec attention et s'inscrit dans l'action du Comité National d'Entente qui réunit des associations très au fait et très concernées par les enjeux de ce dossier.

Au moment de vous souhaiter à la fois une bonne lecture et de bonnes vacances, je tiens à remercier le Général (2S) Martin Brusseau qui assure avec brio depuis trois ans la rédaction en chef de cette lettre. Son engagement nous a permis de maintenir une qualité qui a été maintes fois soulignée par nos lecteurs. Il passe le relais au Général (2S) Marc Théry, que j'accueille avec plaisir dans notre communauté, en le remerciant d'emblée pour sa disponibilité, certain qu'il saura maintenir une dynamique de progrès dans l'information que vous propose MINERVE.

## Au Contact, la nouvelle offre stratégique de l'armée de Terre

Texte fourni par le PRAT (Pôle rayonnement de l'armée de Terre)

Le futur modèle de l'armée de Terre *Au Contact* a été présenté officiellement par le Général d'armée Bossier, chef d'état-major de l'armée de Terre le 28 mai 2015 dans le grand amphithéâtre de l'école Polytechnique.

En septembre 2014, le général CEMAT a reçu pour mission du Ministre de la Défense et du CEMA de bâtir un nouveau modèle pour l'armée de terre. En rupture avec le schéma précédent qui avait atteint ses limites, élaboré en 8 mois par un travail en profondeur rythmé par des consultations en interne et en externe, ce modèle très novateur répond à la double nécessité de s'adapter aux évolutions du monde et des menaces. Il définit une nouvelle architecture d'armée, plus souple et dynamique, organisée autour de 8 piliers: «Force Scorpion», Forces spéciales, commandements spécialisés (renseignement, SIC-Cyber, logistique), maintenance, ressources humaines, aérocombat, formation-entraînement interarmes, territoire national.

Le modèle *Au contact* permet à l'armée de Terre de proposer une nouvelle offre stratégique qui s'inscrit pleinement dans le plan des *Cap 2020* de l'état-major des armées. L'armée de Terre, si elle reste essentiellement tournée vers l'intervention extérieure, rééquilibre sa participation et sa visibilité dans les domaines de la protection, en particulier sur le territoire national, et de la prévention (participation au renforcement de la résilience du pays, contribution aux actions de formation de la jeunesse avec le Service Militaire Volontaire).

Les forces terrestres seront capables d'intervenir sur les théâtres d'opérations extérieures comme sur le territoire national et disposeront à l'horizon 2025 d'unités adaptées à la diversité, à la durée, à la dispersion et au durcissement des opérations. La force SCORPION, structurée autour d'une nouvelle génération d'équipements, sera articulée en deux divisions et six brigades interarmes densifiées: deux brigades de haute intensité, deux brigades médianes (amphibies) et deux brigades légères (aéroportée et montagne). Une brigade d'aérocombat sera créée.

Afin de les mettre au niveau d'un contrat opérationnel redimensionné par un engagement durable sur le territoire national, les forces terrestres atteindront une capacité opérationnelle de 77.000 hommes équipés en 2017. Elles disposeront à l'horizon 2025 d'environ 200 chars lourds, 250 chars médians, 2.700 véhicules blindés multi-rôles et de combat, 147 hélicoptères de reconnaissance et d'attaque, 115 hélicoptères de manœuvre et une trentaine de drones tactiques.

Un commandement du territoire national, directement rattaché au CEMAT, sera mis à la disposition de la chaîne interarmées. Les effectifs de la réserve opérationnelle seront progressivement portés à 22.000 hommes pour un emploi prioritairement tourné vers les engagements intérieurs.

La réorganisation de la maintenance, point essentiel du nouveau modèle, vise à améliorer la disponibilité des équipements des unités opérationnelles, mais également de mieux les régénérer à leur retour d'opérations, en liaison étroite avec les industriels.

Enfin, les capacités-clés des forces spéciales, de l'aérocombat, du renseignement, des systèmes d'information et de communication, particulièrement de la cyberdéfense, et de la logistique seront renforcées et regroupées au sein de commandements dédiés, propres à assurer une plus forte cohérence et une meilleure interface avec les autres armées.

La période qui s'ouvre maintenant jusqu'à l'été 2016 correspond à l'élaboration de la nouvelle maquette de l'armée de Terre, déclinée du modèle et dimensionnée en fonction des effectifs, des équipements et des ressources financières qui lui seront alloués, notamment par la LPM en cours d'actualisation.



Rédacteur en chef: Général Martin BRUSSEAUX - brusseauxm@hotmail.com  
Mise en page: Colonel (H) André MAZEL

Minerve est soutenue par la Fondation  
Crédit Social des Fonctionnaires

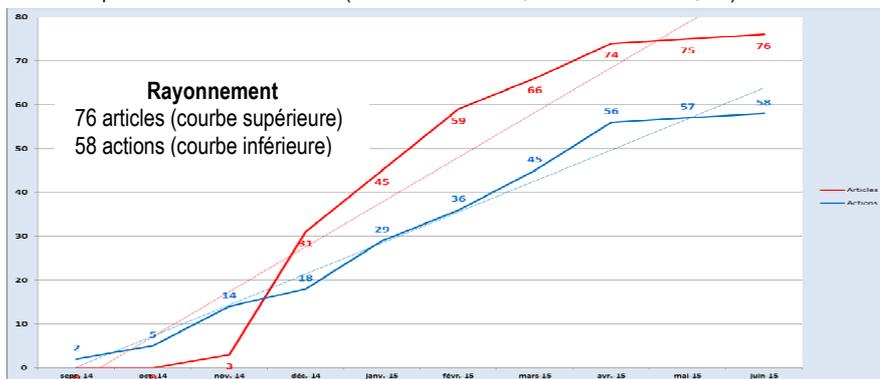


**Nouvelles de l'EMSST**

Par le Colonel Michel GOURDIN, commandant l'EMSST

Je ne surprendrai personne en disant que ce premier semestre a été marqué par une forte participation de l'EMSST à la mission de rayonnement et de réflexion stratégique de l'armée de Terre. Au final, ce ne sont pas moins de 76 articles (cahiers du CESAT, lettre de Minerve, ...) et 58 actions de

rayonnement (présentations, visites, conférences, ...) qui ont été organisées et menées par nos officiers stagiaires, sans oublier la participation de six d'entre eux aux groupes de réflexion Terre. J'en profite pour remercier l'association MINERVE dans son rôle de tutorat des articles ainsi que de soutien aux actions. Cette coopération mérite d'être soulignée et poursuivie. Les cadres permanents de l'EMSST ont également œuvré dans le domaine du rayonnement par l'organisation de rencontres avec les écoles (EGE, INALCO, ESCP, ENSAM, EEIE, ENSTA, CFSSI, Telecom Paris Tech, HEC, ENSG), la participation à l'exercice Cyber DEFNET 2015 et la production d'une nouvelle version de l'atlas des industries de l'armement, appelé «Bouclier de Minerve».



Sur le cycle 2014-2015 qui comportait 96 officiers stagiaires, 82 terminent leur scolarité et rejoindront leur nouvelle affectation (dont 54 au sein de l'armée de Terre).

Les données ci-dessous retracent l'historique des affectations à l'issue de l'EMSST, sur les quatre dernières années. Ainsi, même si l'EMSST est un organisme de formation relevant de l'armée de Terre, on peut remarquer que 42% des jeunes officiers DT ou FS (ex BT) servent en première affectation sur des postes en interarmées. Les courbes confirment également la réduction du nombre de scolarités.

	Affectations après l'EMSST		
	Armée de Terre	Interarmées	Civil
2012	70	72	1
2013	62	44	0
2014	59	33	0
2015	54	28	0
Total	245	177	1
%	57,92%	41,84%	0,24%

Il faut également noter que 3 officiers stagiaires iront occuper le poste prestigieux mais exigeant, de chef du bureau opération instruction dans un régiment des forces (1<sup>er</sup> RPIMA, 9<sup>ème</sup> RIMA et 5<sup>ème</sup> RIAOM). À ce jour, un chef du BOI sur deux a effectué une scolarité à l'EMSST. Par rapport au nombre total d'officiers issus de l'école de guerre, faire l'EMSST est donc désormais plus favorable en vue d'être chef de corps et d'exercer de hautes responsabilités, non seulement dans le domaine de spécialité, mais également dans la voie commandement.

Répartition par filières (cycle 2015-2016)

Début	LRI	SHS	AGL	SI	STI	Σ
FS 2015	3	4	0	20	0	27
FS 2014	4	0	0	2	0	6
FS 2013	3	0	0	0	0	3
DT 2015	2	12	9	24	10	57
DT 2014	2	1	0	0	0	3
DT 2013	3	1	0	0	0	4
Σ Sco	17	18	9	46	10	100

LRI: Langues et Relations Internationales. SHS: Sciences Humaines et Sociales. SI: Science de l'Ingénieur. AGL: Administration-Gestion-Logistique. STI: Systèmes de Télécommunications et d'informations.

Quant à lui, le prochain cycle 2015-2016 comportera exactement 100 officiers stagiaires. Le nombre de FS (ex BT) reste stable à 36, alors qu'il y aura 64 DT (4 de plus que l'année dernière, en raison de la montée en puissance du domaine de la cyberdéfense).

Pour conclure, je souhaite aux officiers stagiaires une excellente fin de stage et de scolarité, à tous les lecteurs d'excellentes vacances d'été et vous donne rendez-vous à la rentrée, le 16 septembre après-midi à l'amphithéâtre Foch, pour la remise de deux Prix Sabatier et la conférence inaugurale de rentrée dont le thème sera: «Menace terroriste et théâtre national: un défi majeur pour l'armée de Terre».

**Le «bouclier de MINERVE»**

(Mise à jour et transformation du site conçu par l'EMSST sur l'industrie d'armement.)

Adresse du site: [www.armement.ead-minerve.fr](http://www.armement.ead-minerve.fr)

L'Enseignement Militaire Supérieur Scientifique et Technique (EMSST) a pour mission «historique» de former les officiers de l'armée de Terre appelés à tenir des postes de responsabilité, dans le domaine de la conduite des opérations d'armement. À ce titre ils seront les acteurs clés de ce domaine et devront pouvoir informer le commandement pour contribuer à la prise de décision.

C'est le «cours armement» qui, au sein de l'EMSST, a la responsabilité de cette formation. Il s'adresse à des officiers brevetés et diplômés, orientés vers les métiers des domaines SAR (armement) et MAI (maintenance). Concrètement, au travers du stage du cours armement, ces officiers acquièrent un haut niveau de connaissance dans les deux domaines suivants:

- Le déroulement et la conduite des opérations d'armement ainsi que le rôle des différents acteurs du ministère de la Défense dans ce secteur (à ce titre ils acquièrent la maîtrise les textes officiels qui régissent ces questions et en particulier l'instruction ministérielle 125/1516);
- La connaissance des partenaires industriels de la Défense, leur organisation et leurs contraintes.

À cet égard, depuis 2011, forte de son expérience et de la richesse des échanges qu'elle organise avec les experts qui interviennent dans ses murs, les industriels, et tous les acteurs associés au cours, l'EMSST a construit une base de connaissances et d'expertise dans le secteur de l'industrie de défense consultable sur un site en ligne.

Cet outil opérationnel s'est en outre enrichi de manière collaborative, année après année, grâce à la contribution des stagiaires comme des cadres et des professeurs de l'EMSST. La version initiale appelée «L'Atlas des industries de l'armement», déjà consultable en ligne depuis sa création sur le site de l'EMSST hébergé par l'association MINERVE, vient de connaître une évolution significative et porte désormais le nom de: «Bouclier de Minerve» en référence, précisément, à l'association des anciens de l'EMSST.

Plus de 90 entreprises sont aujourd'hui répertoriées, classées par pays ou par types d'emploi de matériels fabriqués. Si la précédente version se présentait, avant tout, sous la forme d'un catalogue décrivant les différentes entreprises, la nouvelle version offre en complément une approche plus transverse qui permet de comprendre de façon globale le monde de l'industrie d'armement tant au niveau économique, qu'historique ou juridique. Elle offre également une approche par composantes (lecture par types de matériels regroupés au sein de fonctions opérationnelles).

Le Bouclier de Minerve est avant tout un outil pédagogique au profit des stagiaires du cours armement de l'EMSST mais de très nombreuses personnes s'intéressant à ce domaine y trouveront des informations très utiles. Il est naturellement appelé à évoluer encore.



### Global MBA de l'ESSEC: une expérience unique où un officier a toute sa place

Par le Chef de bataillon Matthieu LARA (témoignage depuis Singapour)

Le Global MBA de l'ESSEC (École supérieure des sciences économiques et commerciales) est un Master of Business Administration (MBA) d'une durée totale de 12 mois. L'enseignement y est entièrement dispensé en anglais et les étudiants, dont l'âge moyen est de 30 ans, ont une expérience professionnelle de 4 à 6 ans. Dans le cadre des formations proposées à l'issue de l'École de guerre, certains officiers de l'armée de Terre ont l'occasion de participer à cette formation.

#### • Une promotion à l'image du monde

La promotion, dimensionnée pour favoriser interactions et échanges, est à l'image du monde. En effet, elle se compose de 21 personnes de 12 pays différents et presque tous les continents sont représentés: 10 sont Asiatiques (Inde, Chine, Japon), 6 proviennent du continent américain (Canada, États-Unis, Mexique, Brésil, Pérou et Chili), 4 sont Européens (Allemand et Français) et une étudiante est originaire du Nigéria. Le Global MBA permet indéniablement une remarquable ouverture sur les problématiques interculturelles.

La recherche de cette diversité culturelle n'est pas la seule spécificité du Global MBA. Les différences en termes d'expériences professionnelles (d'un avocat d'affaires spécialisé dans les fusions-acquisitions au sportif de haut niveau en reconversion) ou de formations académiques (école de management ou d'ingénieur, études en sociologie ou langues étrangères) sont aussi une des caractéristiques inhérentes du Global MBA.

#### • Un programme axé sur l'ouverture internationale



Entrée principale du campus de l'ESSEC à Singapour

Le cœur de l'enseignement académique, dispensé par des professeurs du monde entier, est centré sur des fondamentaux et des concepts essentiels à des futurs cadres d'entreprise amenés à occuper des responsabilités de haut niveau. Néanmoins, en toile de fond, la dimension internationale du programme est prédominante. Près du tiers de l'année scolaire se passe à l'étranger. Tout d'abord, deux mois se déroulent sur le campus de l'ESSEC de Singapour et une semaine d'échange sur le campus de l'École de management de Mannheim en Allemagne. Par ailleurs, un voyage d'études d'une semaine a lieu dans un marché émergent (Shanghai en 2015, l'Afrique du Sud et la Russie par le passé). Enfin, chaque étudiant peut passer jusqu'à deux mois en mission de conseil dans un pays émergent ou en voie de développement. Véritable point d'orgue de la scolarité, ce projet d'immersion internationale, dont la durée varie de 4 à 8 semaines, est l'occasion pour les étudiants d'appliquer tout ce qu'ils ont appris pendant la scolarité au service d'une

PME locale ou d'une ONG. Cette année des missions sont notamment proposées en Afrique du Sud, au Rwanda, en Bolivie ou en Inde.

#### • Une formation adaptée à tous les managers

La scolarité commence par une semaine à Saint-Cyr formation continue (SCYFCO) afin de développer l'esprit d'équipe et d'initier la promotion aux méthodes de leadership dans un contexte de gestion crise. Pour le reste de la scolarité, l'ESSEC met en œuvre une pédagogie innovante où les travaux de groupe, la participation en classe, les discussions, le partage des expériences professionnelles sont valorisés en permanence. Dans ce cadre, un officier participant au Global MBA peut à la fois faire partager ses savoir-faire et se présenter comme un véritable ambassadeur du monde militaire. En somme, le Global MBA de l'ESSEC est une expérience unique où un officier trouve rapidement et pleinement sa place.



Promotion du Global MBA le jour de la rentrée en septembre 2014

### Les tribulations d'un «colonial» en Europe centrale (2<sup>ème</sup> époque)

Par le Colonel (er) Bruno BUCHERIE

Après trente ans de services, «percuté mais superbe» comme dit un certain chant colonial et sachant avoir atteint ma limite d'incompétence après une nomination au grade de colonel, se posa la question de l'avenir. J'arrivais à la fin de mon mandat d'attaché de défense et il fallait se décider sur le chemin à emprunter:

- à gauche, la voie large, droite et rassurante d'une fin de carrière militaire jusqu'à l'échelon exceptionnel de colonel,
- à droite, le chemin inconnu, tortueux, à la fois angoissant et excitant d'un saut dans la vie civile.

Après une MRT (méthode de raisonnement tactique) sincère, taquiné par le démon de la cinquantaine qui pousse à l'aventure et rassuré par la perspective de l'obtention du pécule, je décidai de me lancer. Le 31 juillet 2012, je fermai définitivement les portes de la Mission militaire de Prague qui était dissoute et dont la responsabilité était transférée à Varsovie; le 31 août de la même année, j'étais rayé des cadres d'active et le 6 septembre, je créai à Prague ma société de consultant.

Mon projet professionnel, soufflé par un de mes correspondants travaillant dans une grande société d'électronique militaire, était simple: tirant avantage de la fermeture de la Mission militaire et de ma connaissance des industries de défense tchèque et française, j'allais offrir mes services comme intermédiaire.

Les premiers mois furent tellement denses que je n'eus pas le temps de ressentir le spleen du militaire quittant l'uniforme. Se confronter à l'administration tchèque (n'oublions pas que Kafka était tchèque, ce n'est pas un hasard) sous un statut qui n'est plus celui du diplomate mais celui de l'immigrant est un souvenir assez traumatisant. Par ailleurs, le processus d'acquisition des connaissances nécessaires à ma nouvelle vie a rempli efficacement mon agenda. Il me fallut apprendre toutes les finesses de la tenue d'une comptabilité... en tchèque, comment créer et gérer un site Internet, comment estimer le prix de ses services etc. Je lus un nombre important de livres («la comptabilité pour les nuls», «consultants pour les nuls», «comment vendre efficacement du conseil», «la boîte à outils des réseaux sociaux»...) et je pris des cours pour l'utilisation d'outils spécifiques de PAO. Cela combla utilement des lacunes insoupçonnées.

Mais tout ce travail intellectuel ne fut rien comparé à la découverte de la règle fondamentale que les militaires d'active peuvent avoir oublié: «dans le civil, si tu ne cherches pas le travail, celui-ci ne te trouvera pas tout seul!» Et dans le cas d'un consultant indépendant, cela signifie renouer avec ses contacts, en trouver de nouveaux, ne pas s'arrêter à un refus initial, apprendre à être partout sans devenir importun, en un mot se faire un nom dans le milieu. Et si le succès n'est pas initialement au rendez-vous – il l'est rarement – ne pas se décourager mais faire attention de ne pas s'entêter dans une voie sans issue, apprendre à rebondir, saisir les opportunités, en un mot «ENTREPRENDRE».

Et dans ce contexte, l'expérience militaire est un soutien efficace. Le culte de la mission qui nous a été martelé depuis les premiers pas dans la carrière permet aux civils que nous sommes devenus de se construire une réputation de fiabilité et de confiance. L'expérience humaine, gagnée au gré des opérations et des divers commandements, nous donne une aisance particulière dans les relations sociales. La capacité d'analyse et l'esprit de synthèse cultivés par les années d'état-major font merveille pour l'élaboration des documents à destination des clients.

Tout n'a pas été rose bien sûr, mais c'est le prix à payer pour être son propre patron. Et quand le ras-le-bol menace, une promenade prolongée dans Prague-la-magnifique guérit de tous les maux.

### L'ESCP Europe à la découverte de l'armée de Terre!

Par les Chefs de bataillon Jean-François BATAILLE et Roland PERFETTA et le Capitaine(TA) Paul ANCÈZE

Le jeudi 5 mars, le mastère spécialisé Management des Ressources Humaines et des Organisations a effectué une visite d'entreprise originale: après Renault et LVMH, il s'agissait de s'immerger au sein de l'armée de Terre! Cette journée fut organisée à l'École militaire et avait pour objectif la découverte de l'armée de Terre, vue au travers du prisme des ressources humaines. Elle a permis de renforcer les liens entre l'EMSST, représenté pour cette activité par le Colonel Lavallée et le Lieutenant-colonel Legrand, et l'ESCP Europe où plusieurs officiers stagiaires ont l'opportunité de suivre une scolarité.

Le Général Menaouine a accueilli chaleureusement la promotion à l'amphithéâtre Foch, non seulement en tant que COMCESAT mais aussi en tant qu'ancien élève de l'ESCP, en soulignant la permanence du lien armée-nation. Emmanuel Léon, directeur du mastère, Bernard Galambaud, professeur de GRH de l'ESCP Europe et les étudiants du mastère ont suivi avec intérêt plusieurs interventions leur permettant d'appréhender les différents enjeux RH de l'armée. Après un aperçu du défi du recrutement par le Colonel Éric de Lapresle (DRHAT/SDR), le Chef de bataillon Stéphan Cognon (DRHAT/SDEP), ancien élève du mastère, a évoqué les principes de la politique RH déclinée en parcours de carrière. Enfin le Colonel Venard, chef de corps du 31<sup>ème</sup> Régiment du Génie, a présenté la mise en application concrète au niveau du régiment des politiques RH définies précédemment. Ces interventions ont mis en évidence les points communs entre la pratique des RH de l'armée de Terre et celles des entreprises, révélant à la surprise des étudiants que ces deux «mondes» s'inspirent mutuellement.

Les professeurs et les étudiants ont poursuivi leurs échanges avec les intervenants autour d'un buffet servi au cercle de l'École militaire. Le Colonel Wallaert, chef du Pôle rayonnement de l'armée de Terre (PRAT), et Gilles Gouteux, référent Défense de l'ESCP Europe, nous ont rejoints à cette occasion.

Cette journée, qui fut particulièrement appréciée par tous les étudiants de l'ESCP Europe, a été préparée et réalisée avec le concours de l'association Minerve, du CESAT, de l'EMSST et du PRAT. Nul doute que cette manifestation sera suivie d'autres actions de rayonnement similaires, permettant de mieux faire connaître l'armée de Terre hors de ses murs!



\* \* \* \*

### Cursus d'un officier psychologue issu d'une formation de spécialité post Ecole de guerre

Par le Lieutenant-colonel Christine MARROT-VOLET

Pour devenir psychologue militaire issu de l'EMSST, il faut endurer trois années de formation universitaire! Autant dire qu'il faut se préparer à de longues études, tout en s'éloignant un peu de l'institution... Pour ma part, j'étais à Paris Descartes (Paris V) où j'ai obtenu mon Master2 de psychologie clinique et de psychopathologie. Le diplôme en poche, j'ai été affectée à la Cellule d'Intervention et de Soutien psychologique de l'armée de Terre (CISPAT) au mois de septembre 2013. La CISPAT se compose de six psychologues, dont deux issus de cursus EMSST (1 DT et moi-même). Ses missions sont nombreuses, mais les principales sont l'intervention suite à un événement grave, le suivi post-OPEX en régiment, le sas de fin de mission et les missions de formation/sensibilisation au fait psychologique, en particulier au stress opérationnel.

#### • De longues études pour une mue nécessaire

Avec du recul, je pense que ces trois années d'études sont nécessaires pour faire la mue. En effet, on ne devient pas psychologue clinicien du jour au lendemain. Cela passe bien sûr par les études et l'acquisition de connaissances mais aussi par un travail sur soi, et notamment par une réflexion à mener quant à la posture à adopter par le psychologue clinicien qui est aussi militaire. Il s'agit de conjuguer les deux, de savoir se situer, de poser son cadre. Cela peut parfois paraître compliqué, mais pour moi, c'est toute la richesse de mon métier! En tout état de cause, je mesure aujourd'hui la qualité des enseignements dispensés à la faculté et la pertinence des options proposées. En effet, j'ai pu choisir une formation en lien avec le traumatisme psychique en Master1 et une autre sur l'analyse de groupe en Master2. Ces deux options m'ont été particulièrement utiles pour occuper d'emblée mon poste de psychologue praticien au sein de la CISPAT.

#### • Des études adaptées pour des missions diversifiées

En effet, j'ai pu les mettre très rapidement à profit, tout d'abord lors de mes interventions suite à EVENGRIVE (suicides, accidents graves...) que j'ai effectuées sur le territoire national, mais aussi dans les DOM et en OPEX. Il m'est arrivé d'intervenir conjointement avec les psychiatres ou psychologues du SSA, ce qui permet d'échanger sur nos pratiques tout en nouant des liens qui me semblent indispensables pour la prise en charge des militaires en souffrance que je suis amenée à rencontrer. Le risque majeur pour le personnel ayant vécu un événement grave est bien celui de développer un trouble psychique post-traumatique.

Ensuite, j'ai effectué plusieurs sas de fin de mission à Chypre puis au Sénégal. Là, j'ai pu mettre à profit l'ensemble de mes connaissances dans le domaine de la clinique notamment lors des demandes d'entretiens individuels, mais aussi dans le domaine d'analyse de groupe lors de la conduite des «débrieings collectifs de fin de mission». Le sas est un moment particulièrement intense pour le psychologue: c'est à la fois le moment où celui-ci est au cœur de son métier de psychologue militaire, mais c'est aussi un moment qui lui demande beaucoup en disponibilité psychique car il ne bénéficie pas d'assez de temps pour se ressourcer.

Concernant les missions de formation, voire de sensibilisation, elles ont surtout un but préventif. Il s'agit d'informer les militaires, en école, en régiment, lors des mises en condition avant projection (MCP) sur les réactions au stress opérationnel (RSO), aux problématiques liées à l'éloignement du militaire de son environnement familial, etc... Lors de mes différentes séances de formation, j'ai pu remarquer tout l'intérêt que portaient les militaires au fait psychologique. Chez certains s'opérait une véritable prise de conscience: ainsi, si au début de la formation ils pouvaient être réticents, à la fin de la journée tous avaient compris l'importance d'une telle sensibilisation qui faisait souvent écho à leurs propres expériences et à leur propre vécu.

#### • Un souhait pour l'avenir: rentabiliser ces deux années de pratique de la psychologie et ces trois années d'études...

À l'été 2015, je rejoins la section études psychologiques au sein de la DRHAT/SDEP/BCP-EH. Je vais donc m'éloigner pour un temps de la fonction de psychologue praticien, que j'appréciais tant, pour me consacrer à la conception du soutien psychologique au sein de l'armée de Terre. Il va s'agir d'un véritable challenge: garder un lien avec le terrain pour en appréhender au mieux les problématiques tout en quittant le costume de praticien! Mais cela correspond mieux aux attentes de l'institution vis-à-vis d'un officier breveté! Aussi, je formule le souhait que ces trois années d'études et ces deux années riches d'expériences et d'enseignements puissent être mises à profit dans l'exercice de mes nouvelles fonctions!

Les «24 heures du CIFFoP»,  
par le Chef d'escadron Yves HUCHET (stagiaire DT/SHS)



Les 1<sup>er</sup> et 2 juin derniers, se sont déroulées, dans les locaux de la maison des sciences de gestion (1, rue Guy de La Brosse 75005 PARIS) et dans divers lieux de Paris (cabinets d'audit, cabinet d'avocats, sièges de sociétés, École militaire/EMSST), les «24 heures» du CIFFoP (Centre de formation à la fonction personnel, rattaché à l'université Paris 2-Assas) Grande école universitaire des métiers RH qui propose plusieurs formations d'excellence, dont les masters 2 «gestion RH et relations du travail» et «gestion RH et management public», le CIFFoP s'est appuyé, pour l'organisation de cette activité, sur de nombreux partenaires, dont l'armée de Terre représentée par le CESAT.

Cette activité, qui est à comparer avec le concours général des universités, a permis aux étudiants de ces deux masters de mieux se connaître, de travailler ensemble sur un cas pratique mêlant droit et gestion, et d'expérimenter la gestion de projet dans l'urgence sur une durée de 24 heures. Il s'agissait aussi d'une épreuve d'évaluation des connaissances individuelles des futurs diplômés.

La collaboration avec l'armée de Terre avait été décidée dès le mois de mars 2015, le Général Menaouine, commandant le CESAT, ayant apporté son soutien à la direction du CIFFoP pour qu'une partie de l'activité soit accueillie dans les locaux de l'EMSST.

L'exercice consistait à demander à un groupe d'élèves de jouer le rôle d'un cabinet d'audit en traitant une commande claire: accompagner une entreprise confrontée à une restructuration fictive de l'ACOSS (Agence centrale des organismes de sécurité sociale) et des URSSAF (Unions de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales) départementales. À la commande initiale sont venus s'ajouter, en cours d'exercice, des demandes d'informations complémentaires, des incidents et des demandes de comptes rendus intermédiaires. Plaçant les étudiants dans une situation professionnelle aussi réaliste que possible avec, en complément, la nécessité d'une urgence de nature à générer un certain niveau de stress, l'exercice a mis les groupes sous pression et a forcé chacun à repousser ses limites, intellectuelles et physiques. Après un pré-rapport rendu dès l'après-midi du lundi 1<sup>er</sup> juin, les étudiants ont longuement travaillé sur une version définitive de l'étude demandée qu'ils ont finalement présentée devant un jury composé d'universitaires et de professionnels (parmi lesquels figurait le responsable juridique du groupe VINCI). Certains y ont passé une bonne partie de la nuit, voire la nuit entière, afin d'approfondir les problématiques sociales et juridiques.



Les «24 heures» se sont terminées par une soutenance des rapports qui a concerné tous les groupes. Imprégnés de leur étude, tous les étudiants ont su mobiliser leurs ressources afin de convaincre un jury exigeant. *In fine*, cette activité, intense et passionnante, s'est achevée le 2 juin au soir, à la présidence de l'université Paris 2, place du Panthéon, par une remise des prix, à laquelle a été associé le Colonel Lavallée, directeur des scolarités à l'EMSST.

Et c'est autour d'un vin d'honneur que les étudiants du CIFFoP se sont remis de leurs émotions ...



### Quelques pas vers Compostelle

Par le Colonel (H) André MAZEL

Quand j'ai émis l'idée de faire quelques étapes sur le chemin qui va du Puy à Conques, certains ont dit: «À son âge! Il est fou!». je haussai les épaules; mais aujourd'hui que je suis de retour je pense qu'ils étaient dans le vrai.

Baptisé GR 65 par les Homo Carto Igéennes, c'est plutôt «El Camino» comme disent les Homo Pédestro Compostelliens qui cheminent vers Saint-Jacques. Il est possible que cette voie ait des descentes. Je n'y ai affronté que des côtes ardues, rocailleuses, malaisées, interminables. En fait il y a bien des descentes, mais aussi casse-pattes, casse-reins et casse-moral que les côtes. Il n'y a donc que des montées...qui mènent au Ciel dit-on. J'en doute un peu, les ayant senties démoniaques.

J'en ai toutefois rapporté sonnets et aquarelles d'amateur.

#### El Camino

Dans le petit matin, du Puy à Compostelle  
Je parcours ce chemin que les croyants vénèrent.  
Le soleil renaissant fait briller les dentelles  
Des toiles d'araignées qui ornent les fougères.

Jalonné par des croix et des chapelles anciennes  
Qui comme des amers, depuis plus de mille ans,  
Indiquent à l'envi nos racines chrétiennes,  
Que voudraient arracher d'immondes mécréants!

En longues théories, animés par leur foi,  
Des pèlerins, fervents comme ceux d'autrefois,  
Cultivent en marchant leur croyance profonde

Que certains aujourd'hui trouvent nauséabonde!  
Mais contre eux ce chemin, qui fortifie les âmes,  
Reste pour les Chrétiens bel et fier oriflamme!



Conques abbatiale Sainte-Foy

#### Sur l'Aubrac

Les sommets arrondis, parsemés de rochers,  
Graniteux cranes chauves, que l'usure du temps  
Et les intempéries ont polis et léchés,  
Ondulent à l'horizon; océan déroutant.

Les traînées de narcisses courbées par l'Aquilon  
Dessinent dans les loins d'oniriques sillages  
Aux chapelles romanes et aux burons hors d'âge  
Qui voguent des hauteurs jusqu'au fond des vallons.

Sur l'océan bleuté de l'Aubrac endormi,  
Poudroyant au soleil ou, sous l'ondée, fangeux,  
Le chemin séculaire, fausse loxodromie,

Conduit, vers le lieu saint, des pèlerins joyeux.  
Ils rêvent en marchant aux délices éternelles  
Promises par Saint-Jacques, là-bas à Compostelle.

### Avis de recherche

Vous les avez peut-être connus. Aidez nous à retrouver leurs adresses: CDT AFERFAR Mohammed (Maroc); CNE AMBLESSO Kokouvi (Togo); CDT BOUADI Jérôme (RCI); CDT GARANGO Souleymane (Mali); Général JAOTODY Jean de Matha; CLC PAZA Didier (Madagascar); COL BRIARD Jacques; COL CHAMBREY Bernard; LTN HOCHARD Nicolas; LCL PASCAL Bernard; COL RAUD Jean-Marie.

### Le mot de départ du Général (2S) Martin BRUSSEAU

Après trois années de services comme rédacteur en chef de notre Lettre, j'ai souhaité transmettre le relais. En accord avec notre président, il n'était bien sûr pas question que je vous abandonne en chemin sans que la relève soit assurée: elle l'est, et de la plus belle des façons, en la personne du Général (2S) Marc Théry.

La formule consacrée, que nous connaissons tous bien, parle de «bons et loyaux services»...l'ont-ils été? ce n'est pas à moi d'en juger, mais j'ai été très heureux et très fier de participer à la destinée de notre chère et brillante maison, l'EMSST, à laquelle je dois tant et à laquelle je resterai fidèle à jamais. Aujourd'hui encore je lui dois incontestablement l'aptitude à enseigner les mathématiques au collège à Draguignan, mais aussi de m'avoir permis de soutenir et de transmettre le gène scientifique à mes enfants qui sont tous les quatre ingénieurs. C'est justement cette activité professionnelle très prenante, mais aussi mon implication dans la vie associative locale, liées à mon éloignement de la capitale qui me poussent aujourd'hui à quitter mes fonctions. En effet, malgré les moyens de communication modernes, ma vie provinciale m'interdit tout contact utile avec les réseaux «pensants» parisiens et surtout toute participation à des rencontres de réflexion du type de celles qu'organise MINERVE avec succès. Cela n'est pas prêt de changer: c'est encore à Paris que toute l'histoire de nos armées se pense et s'écrit. Je sentais que la place d'un rédacteur en chef, éloigné ainsi des centres de réflexion, était de moins en moins tenable pour conserver une qualité de Lettre digne de notre institution.

Je voudrais maintenant remercier les Généraux (2S) Jean-Tristan Verna et André Var (qui m'avait recruté!) pour le soutien et la confiance qu'ils ont bien voulu m'accorder pendant ces 3 années. Je ne remercierai également jamais assez le Colonel (H) André Mazel qui, à mes côtés, a très largement dépassé ses fonctions de metteur en page, puisque nous lui devons toutes les informations mais aussi quelques écrits personnels.

Je souhaite bon vent à MINERVE, à sa Lettre et à son nouveau rédacteur en chef que je remercie et salue avec respect.

### Information de notre sponsor Une opportunité historique

L'une des caractéristiques macro-économiques des années 2010 que l'Histoire retiendra réside dans la faiblesse des taux d'intérêt. Si la reprise économique se confirme, nul doute que les taux remonteront. C'est la raison pour laquelle, il y a, aujourd'hui, une vraie opportunité à saisir: investir dans la pierre. Même si la question du logement est moins prégnante pour les militaires que pour les civils, il serait absurde de ne pas profiter de la combinaison de deux facteurs: la baisse des taux et la baisse des prix. Les notaires ont, en effet, noté un recul de 3% en moyenne des prix presque partout en France. La baisse des taux constatée entre 2012 et 2014 permet, pour une même mensualité de 1.000 € sur 20 ans, d'emprunter désormais 184.000 euros au lieu de 168.000 euros. Au prix du mètre carré moyen en France, cela permet d'acheter environ 8 m<sup>2</sup> supplémentaires. Pour les officiers qui démarrent dans la carrière, acheter dans le neuf est une bonne opportunité pour se constituer un patrimoine. Les loyers perçus ajoutés aux réductions fiscales permettent de rentabiliser l'opération. Mais pour tous ceux qui risquent d'être appelés en opérations extérieures, il conviendra d'être vigilant aux conditions d'assurance décès-invalidité de l'emprunteur. Il est impératif de choisir un contrat qui couvre ce cas de figure, de même qu'il est primordial d'être couvert lors des différentes pratiques sportives, surtout celles que les assureurs considèrent «à risques» comme l'alpinisme, la plongée, les sports mécaniques ou de combat.

Le Crédit Social des Fonctionnaires, partenaire de MINERVE, fort de son expérience et de sa proximité, est l'interlocuteur idéal des militaires pour tout projet d'acquisition immobilière. Pour tout renseignement, l'ensemble des services proposés par le CSF sont sur son site [www.csf.fr](http://www.csf.fr) et leurs conseillers sont joignables au 01 53 36 10 40. Au cas où vous utiliseriez ses services, n'oubliez pas de signaler le partenariat avec Minerve.

### Remise de prix au Chef de bataillon Pierre-Xavier BAUDOUX

Stagiaire de la filière SI à l'EMSST

«Le concours national promotion de l'éthique professionnelle» organisé par le Rotary et la Conférence des Grandes Écoles a rencontré un vif succès cette année avec près de 900 participants. Le Chef de bataillon Pierre-Xavier BAUDOUX, qui, dans le cadre du DT, suit actuellement un mastère spécialisé en cybersécurité à Télécom



De gauche à droite: COL Lavallée, directeur des solidarités à l'EMSST, CBA Baudoux, COL Gourdin directeur de l'EMSST, M. Jean Paul Escolar, gouverneur du district Rotary 1650 qui couvre la Bretagne et la Mayenne, Pr. Michel Branchard, administrateur régional de l'IHEDN, membre du district 1650 et coordinateur régional du concours.

Bretagne, a obtenu une Mention spéciale au jury, meilleur classement après le Prix national, pour son essai sur le rôle de l'entreprise à initier une réflexion éthique. Il y

expose l'idée que l'entreprise pourrait être en mesure de rétablir la confiance des usagers envers le «cyberespace» en formant, en informant et en intégrant l'éthique, dès la conception ou la commercialisation d'un service numérique. Il s'agirait de repenser la vision du profit en considérant qu'éthique et marketing ne sont pas forcément antinomiques.

La remise des prix nationaux a eu lieu dans les salons de l'UNESCO à PARIS le 20 mai 2015 en présence du Colonel Gourdin, directeur de l'EMSST et du Colonel Lavallée, directeur des solidarités.

### Humour???

Exit le Latin

Si l'on perd le latin, nom d'un petit bonhomme,  
Comment formerons nous l'élite militaire  
Qui rejoint chaque année cette École de guerre  
Où l'on apprend: «Si vis pacem para bellum»?

Faudra-t-il en français traduire la devise  
Au risque de choquer les moutons pacifistes  
Pour qui ce gros mot, «guerre», n'est vraiment pas de mise,  
Eux qui en sont encore à définir la liste

De tous les dividendes que promettait la paix?  
À moins que l'on transforme, mais il faut du toupet,  
L'École en magasin d'outils de bricolage,

Ce qui nous permettrait de conserver l'adage,  
À peine modifié, en réclame à la gomme,  
En lettres d'or: «Six visser t'aimes, pare un bel home».

Colonel (H) André MAZEL